

Sie sind auf der Suche nach einer neuen Herausforderung? Sie möchten gerne Verantwortung übernehmen und sich weiterentwickeln? Dann kommen Sie zu uns und gestalten den Wandel!

Als europäisch ausgerichtete Bank eines der größten Automobilherstellers weltweit behaupten wir uns seit über drei Jahrzehnten erfolgreich am deutschen Markt, wachsen kontinuierlich weiter und wandeln uns zum automobilen Dienstleister mit zukunftsweisenden Vertriebskanälen und Produkten, wie Online Finanzierung, Car Sharing oder Auto Abonnements. Den Schlüssel zu diesem Erfolg sehen wir in unserer Unternehmensphilosophie, dem innovativen Potenzial und dem Teamgeist unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Für unsere **HR Abteilung** suchen wir zum nächstmöglichen Termin einen

HR Business Partner (m/w/d) Schwerpunkt Entsendungen

Kennziffer: 44-2022-2010



Ihr Aufgabengebiet:

- Beratung und Betreuung von Führungskräften in personellen, arbeitsrechtlichen sowie betriebsverfassungsrechtlichen Fragen
- Beratung der Führungskräfte und ihrer Mitarbeiter in Fragen der Personalentwicklung, Qualifizierung, Trainingsmöglichkeiten sowie bei Veränderungsprozessen
- Vorbereitung und Umsetzung von personellen Einzelmaßnahmen sowie der HR-Prozesse (z.B. Entgeltüberprüfungen und Stellenbewertung)
- Rekrutierung von qualifiziertem Personal zur zeitnahen Deckung des Bedarfs der Abteilungen in Zusammenarbeit mit dem Recruiter

Ihr Profil:

- Betriebswirtschaftliches Studium (Schwerpunkt Personal) oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige praktische Berufserfahrung im Bereich Personalmanagement bzw. als HR Business Partner
- Fundierte Erfahrung im Bereich internationale Einsätze von Mitarbeitern (Entsendungen)
- Gute Kenntnisse im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht sowie im Steuer- und Sozialversicherungsrecht
- Hohes Maß an Eigeninitiative
- Umsetzungsstärke und Problemlösungsorientierung
- Verhandlungsgeschick
- Empathie
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse



- Begleitung von Change-Prozessen innerhalb des Unternehmens (z.B. Digitalisierung, agile Arbeit, New Work etc.) durch die Entwicklung und ggf. Umsetzung entsprechender Konzepte
- Koordination der Mitarbeiterentsendungen ins Ausland und vice versa gemeinsam mit der ausländischen Gesellschaft und in Zusammenarbeit mit der europäischen HR-Abteilung
- Erarbeitung des Vergütungspaketes und der relevanten vertraglichen Vereinbarungen
- Klärung von steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Gegebenheiten sowie der behördlichen Auflagen (Arbeitserlaubnis, Visum) ggf. mit Unterstützung von externen Beratern
- Unterstützung der Expats/Impats vor und während der Entsendung zu relevanten Fragestellungen

Wir bieten Ihnen:

Wir bieten Ihnen einen zukunftsorientierten Arbeitsplatz mit anspruchsvollen, vielseitigen Aufgaben in einem dynamischen Umfeld und ein angenehmes Arbeitsklima. Flexible Arbeitszeiten und zielgerichtete Weiterbildungsangebote sind für uns selbstverständlich. Neben einer attraktiven Vergütung erhalten Sie bei uns auch eine betriebliche Altersversorgung. Wir bieten außerdem ein Fahrzeugüberlassungsprogramm, an dem Sie und bis zu zwei Angehörige teilnehmen können. Zwei Kantinen stehen Ihnen für Ihr Mittagessen zur Auswahl, das wir bezuschussen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Kennziffer 44-2022-2010, Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres frühesten Eintrittstermins per E-Mail an Career.Germany@toyota-fs.com.

Sie haben noch Fragen?

Als Ansprechpartnerin steht Ihnen Simone Niesen gerne unter der Telefonnummer 02234/102-1158 zur Verfügung.

Toyota Kreditbank GmbH
- Personalabteilung -
Toyota-Allee 5
50858 Köln

toyota-bank.de